

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO CON LA DIRIGENZA SANITARIA SULLA DESTINAZIONE RISORSE FONDI 2021 (PRONTA DISPONIBILITÀ - GUARDIE)

Facendo seguito alla ipotesi di accordo sulla destinazione risorse fondi contrattuali 2021 ed in particolare sulla regolamentazione degli istituti della pronta disponibilità, guardie, ed incarichi, ipotesi concordata dalla Azienda e dalle Organizzazioni per adesione come da documentazione allegata, in occasione degli incontri del 12/19 marzo 2021 tenutisi in videoconferenza, e con ultimo termine di adesione fissato al 31 marzo, si produce di seguito la relazione illustrativa e tecnico finanziaria di riferimento.

Si premette che rispetto alla ipotesi di accordo, come da allegate comunicazioni, si sono registrate le adesioni di:

ANAAO	22 Marzo
CIMO	22 Marzo
UIL	26 Marzo
FVM	26 Marzo
FESMED	27 Marzo
FASSID	31 Marzo

L'accordo di contrattazione integrativa viene sviluppato sulla materie oggetto di contrattazione sulla base di quanto previsto dall'art. 7 comma 5 lett. a), e), f) con riferimento quindi ai criteri di ripartizione delle risorse dei Fondi contrattuali ed alle modalità remunerative degli istituti contrattuali previsti dagli artt. 26 e 27 del CCNL dirigenza area sanità.

PRONTA DISPONIBILITA E TURNI DI GUARDIA

L'ipotesi di accordo affronta e soddisfa in primis l'esigenza di unificare la gestione dell'istituto della pronta disponibilità, ancora diversificato sulla base dei 5 diversi accordi di ex ASL e di potenziare l'istituto in coerenza con le esplicite indicazioni del CCNL all'art 7 comma 5 lett e) *"...l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo di cui all'art. 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro)..."*.

Al momento dell'accordo infatti resistono in azienda valorizzazioni diverse del turno di pronta Disponibilità, da un minimo (contrattuale) di 20,66 €/turno, fino al massimo di 35€/turno.

Inoltre nell'ambito territoriale ex ASL 12 non era ad oggi prevista la remunerazione dello straordinario reso in regime di Pronta disponibilità (chiamata), in quanto storicamente compensato da progetti premiali, ormai superati dalla disciplina unificata aziendale del sistema premiante.

Pertanto in prima istanza viene concordata la elevazione ed omogeneizzazione della indennità di

PD a 30 €/Turno di 12 ore in tutti gli ambiti aziendali ed il ripristino della erogazione dello straordinario in reperibilità per dirigenti ex ASL 12, disponendo nel contempo la definitiva decadenza dei precedenti accordi locali ex ASL.

Nell'occasione si prevede un intervento di estensione valore turno 12 h notturno e festivo 120 € al personale dirigente sanitario di radiologia e del laboratorio analisi funzionalmente connesso al PS, proporzionalmente ridotto per i turni che sono inferiori a 12h, andando a garantire lo stesso trattamento a tutti i dirigenti che condividono lo stesso contesto operativo in regime di emergenza, attraverso una interpretazione estensiva dell'istituto.

L'ipotesi di accordo in esame interviene incidentalmente anche sulle modalità di remunerazione delle guardie attive festive e notturne, prevedendola anche in modalità frazionata proporzionale (frazioni > di 4 ore), anche in esito agli approfondimenti condotti al tavolo di coordinamento regionale.

DESTINAZIONE E SPOSTAMENTO RISORSE FONDI CONTRATTUALI

Tutti gli interventi come sopra concordati comportano un incremento dei costi legato alla elevazione delle tariffe ed alla estensione degli istituti, maggiori costi che insistono sul fondo condizioni di lavoro della dirigenza sanitaria.

Quest'ultimo fondo, sulla scorta della deliberazione 1118/2020, per l'anno 2020 presenta una disponibilità pari ad € 10.077.886,86, al netto delle risorse aggiuntive una tantum a destinazione vincolata previste dalla DGRT 175/2021, facendo registrare un margine di disponibilità residua pari ad € 276.412,42.

Il costo previsto per l'applicazione dei tre punti dell'accordo ("*....omogeneizzazione turno PD 30 € = circa 500.000 ANNUI - ripristino straordinario in rep ex ASL 12 = circa 150.000 ANNUI - estensione valore turno notturno PS a personale servizi di radiologia e laboratorio analisi connessi = circa 85.000 ANNUI....*"), complessivamente quantificabile in circa € 740.000, non trova pertanto sufficiente copertura nell'risorse del fondo ed impone il ricorso allo **spostamento di risorse** dal fondo art 95 di risultato, al fondo art 96 condizioni di lavoro, per il solo anno 2021, in applicazione dell'art 96, comma 4, lett. c) che prevede che il fondo condizioni di lavoro possa essere incrementato "*.....della eventuale quota di risorse annualmente trasferita dal Fondo per la retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e), (Fondo per la retribuzione di risultato)*".

Si tratta di uno spostamento circoscritto al solo anno 2021, dopo di che, dall'anno successivo al trasferimento, il Fondo per la retribuzione di risultato riacquisisce le disponibilità trasferite.

Lo spostamento si realizza attraverso la delibera aziendale di costituzione dei fondi provvisori anno 2021, delibera che si allega in bozza alla presente relazione e che trova rappresentazione nel dettaglio della successiva relazione tecnico finanziaria.

In linea di continuità con gli accordi precedenti le parti hanno anche inteso formalizzare la destinazione delle risorse del Fondo di Posizione anno 2021:

- 1 milione di euro per la procedura di valorizzazione delle carriere (Portafogli)

- 400 mila euro per la procedura di valorizzazione delle carriere nelle sedi disagiate
- previsione di una retribuzione di posizione dei dirigenti neo assunti post periodo di prova di euro 4.000 annuali.

PREINTESA

Infine l' ipotesi di accordo in esame, comprende anche una preintesa per i successivi steps di regolamentazione degli istituti (risultato – pronta disponibilità – ind h notturna) condizionandoli a verifiche sulle disponibilità dei fondi ed a passaggi successivi di contrattazione, ai quali pertanto in questa sede si rimanda.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Rispetto alla **rappresentazione tecnico finanziaria** dell' accordo, si riporta di seguito la relativa tabella, compilata secondo lo schema ministeriale, che si riferisce ai fondi di Posizione, Condizioni di Lavoro e di Risultato anno 2021 della dirigenza di ruolo sanitario, in quanto fondi impegnati dal presente accordo, sia per destinazione agli istituti, sia per spostamento di risorse, e specificando che, per quanto relativo ai fondi 2021, gli importi relativi alle quote del fondo posizione e del fondo condizioni di lavoro impegnate/spese ed a quelle che ne residuano come ancora disponibili, sono calcolati assumendo a riferimento il dato di spesa 2020 rilevato a tutto marzo 2021.

FONDI ANNO 2021

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO POSIZIONE

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa già regolate dal CCNL o da precedenti accordi	€ 39.806.853,75
--	-----------------

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

contratto integrativo ASLTNO in corso di definizione	€ 1.800.000,00
--	----------------

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

totale risorse residue fondo 2021	€ 35.201,55
-----------------------------------	-------------

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal CI, determinato dalla sezione III.2.1	€ 39.806.853,75
Totale destinazioni specificamente regolate dal CI, determinato dalla sezione III.2.2	€ 1.800.000,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 35.201,55
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV modulo I (Costituzione del fondo)	€ 41.642.055,30

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente	0
-------------------	---

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa già regolate dal CCNL o da precedenti accordi	€ 9.829.974,76
--	----------------

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

contratto integrativo ASLTNO in corso di definizione	€ 735.000
--	-----------

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

totale risorse residue fondo 2021	€ 12.912,10
-----------------------------------	-------------

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo

per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal CI, determinato dalla sezione III.2.1	€ 9.829.974,76
Totale destinazioni specificamente regolate dal CI, determinato dalla sezione III.2.2	€ 735.000
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 12.912,10
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV modulo I (Costituzione del fondo)	€ 10.577.886,86

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente	0
-------------------	---

FONDO RISULTATO

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa già regolate dal CCNL o da precedenti accordi	€ 5.833.949,20
--	----------------

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

contratto integrativo ASLTNO in corso di definizione	€ 0,00
--	--------

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

totale risorse residue fondo 2021	€ 0,00
-----------------------------------	--------

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal CI, determinato dalla	€ 5.833.949,20
--	----------------

sezione III.2.1	
Totale destinazioni specificamente regolate dal CI, determinato dalla sezione III.2.2	€ 0,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV modulo I (Costituzione del fondo)	€ 5.833.949,20

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente	0
-------------------	---

GENERALE TUTTI I FONDI

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	I costi legati alla graduazione delle funzioni, aventi natura stabile e continuativa, sono coperti attraverso le risorse fisse e stabili del fondo posizione e sono predisposte riserve cautelari per ogni occorrenza
Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	Gli incentivi economici sono corrisposti in correlazione al sistema di valutazione delle performances, sia collettiva che individuale, che ne assicurano l'impostazione selettiva
Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle	Le Progressioni di carriera nel sistema degli incarichi sono attuate

progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa	in correlazione al sistema di valutazione delle performances individuali attraverso il governo dipartimentale di una risorsa assegnata, che ne assicurano l'impostazione selettiva
--	--

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

	Anno 2020	Anno 2021	Differenza	Risorse variabili
Fondo Posizione Dirigenza Sanitaria	€ 41.642.055,30	€ 41.642.055,30	€ 0,00	€ 0,00
Fondo condizioni di lavoro Dirigenza Sanitaria	€ 10.882.794,86	€ 10.577.886,86	- € 304.908,00	- € 304.908,00
Fondo risultato Dirigenza Sanitaria	€ 8.474.855,29	€ 5.833.949,20	- € 2.640.906,29	- € 2.640.906,29

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spese del fondo nella fase programmatica della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II	Gli strumenti utilizzati nella fase di elaborazione delle competenze stipendiali e nella successiva fase di contabilizzazione e quadratura fra i dati dell'ESTAR e quello della UOC Bilanci e Monitoraggio CE permettono di verificare mensilmente il rispetto dei limiti espressi dal fondo.
--	---

III.4.2. – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Questa sezione deve dare contezza, attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'amministrazione, che è stato rispettato il limite di spesa del fondo dell'anno precedente. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa	La costituzione dei fondi 2021 non genera maggiore spesa rispetto all'anno precedente; i fondi anno 2021 sono utilizzati nei limiti della capienza dei fondi stessi ; i residui che si sono generati a causa del loro parziale utilizzo, sono accertati e destinati ad incremento del fondo di risultato 2021 come previsto dal CCNL.
--	---

III.4.3. – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

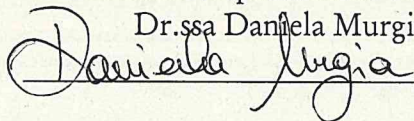
Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'amministrazione.

L'ammontare del fondo risulta interamente coperto con le disponibilità indicate nella contabilità aziendale.

Pisa, li _____ 2021

Il Direttore Dipartimento Risorse Umane

Dr.ssa Daniela Murgia

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Daniela Murgia', written over a horizontal line.